

FORMATION MANAGER LE CHANGEMENT

Objectifs

Cette formation a pour objectif d'apporter les outils de management nécessaires pour accompagner le changement dans l'entreprise.

Public Visé

Managers d'équipe

Durée

14.00 Heures en présentiel en présentiel

2 Jours

Pré Requis

Aucun.

Parcours pédagogique

Comprendre la dynamique d'un changement

- Comprendre et intégrer le processus de changement
- Se situer dans une démarche de changement
- Gérer les émotions négatives et apprendre à lâcher-prise

Devenir acteur du changement : agir plutôt que subir

- Développer une vision stratégique, savoir s'affirmer et se positionner en situation de changement
- Elaborer et mettre en œuvre une stratégie d'action face au changement

Lever les peurs de son équipe

- Identifier les besoins des collaborateurs
- Adapter son management pour rassurer et motiver
- Communiquer avec clarté ses objectifs

Objectifs pédagogiques

- Analyser l'existant et se projeter dans la vision future du service
- Piloter la dimension humaine dans le cadre d'un changement
- Savoir se positionner dans les situations clés et critiques pour lever les craintes de son équipe

Méthodes et moyens pédagogiques

Livret pédagogique, échanges, cas pratiques

Qualification Intervenant(e)s

Formateur spécialisé dans le domaine

 **Méthodes et modalités d'évaluation**

Evaluation des connaissances en fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

Effectif

De 3 à 12 Personnes